

PARA PUBLICACIÓN INMEDIATA

Deloitte concluye una investigación autorizada por el Concejo

BRAMPTON, ON (29 de septiembre de 2021).- La firma de investigación y auditoría forense independiente Deloitte ha completado su investigación de las acusaciones relacionadas con la conducta administrativa, incluidos los asuntos de personal, recibidas por el Concejo Municipal de Brampton el 22 de abril de 2021.

Además de revisar las acusaciones, el Concejo Municipal ordenó a Deloitte que abriera un portal anónimo para brindar una oportunidad a los empleados y residentes que deseen informar cualquier asunto relacionado con el proceso o el personal de la municipalidad.

Después de una investigación exhaustiva por parte de Deloitte, no hubo hallazgos de ninguna actividad ilegal o comportamiento discriminatorio por parte de sus empleados y proveedores externos.

De las denuncias públicas recibidas por Deloitte, el informe encontró que las políticas corporativas se han seguido en todos los casos de incumplimiento administrativo con las políticas de la municipalidad y los procedimientos operativos estándar a nivel de Directores, excepto dos, uno con respecto a la falta de un formulario de licitación limitado completo para una ampliación de la obra existente y otra sobre la falta de un formulario de licitación limitado. Actualmente se están realizando esfuerzos de la municipalidad para automatizar aspectos del proceso financiero, con la intención de reducir los riesgos de cumplimiento relacionados con la documentación.

A continuación, se describe un resumen de los hallazgos de Deloitte con respecto a cada una de las seis áreas de investigación dirigidas por el Concejo.

1. Prácticas de contratación

Deloitte investigó las acusaciones de contratación indebida, que no fueron corroboradas tras la revisión o carecían de detalles suficientes para investigarse más a fondo.

2. Problemas con las adquisiciones

Cuatro de los seis contratos investigados por Deloitte cumplieron con la Ordenanza de Compras y los procedimientos operativos estándar. Deloitte identificó un caso de incumplimiento de las políticas de la municipalidad y los procedimientos operativos estándar relacionados con la falta de un formulario de licitación limitado completo para una extensión del trabajo existente, y otro por la falta de un formulario de licitación limitado, ambos a nivel de Directores.

3. Acusaciones por discriminación

Las acusaciones de comportamiento discriminatorio no fueron fundamentadas o carecían de detalles suficientes para investigarse más a fondo.

4. Intimidación y acoso en el lugar de trabajo

En el momento en que concluyó la investigación, no se llegó a ninguna conclusión con respecto a las denuncias de violaciones de las políticas de la municipalidad y los procedimientos operativos estándar vigentes en ese momento.

5. Destrucción de información

Las acusaciones de destrucción de información no fueron fundamentadas.

6. Cumplimiento con las políticas y procedimientos estándar

Tras la revisión de las acusaciones de compensación indebida, Deloitte no identificó ninguna evidencia de que se haya otorgado un aumento fuera del proceso estándar ni debido al favoritismo de una relación preexistente. Al revisar las acusaciones de transferencia indebida de empleados, Deloitte no identificó ninguna violación de la política.

Estas conclusiones están respaldadas por revisiones anteriores de este asunto por parte del Defensor del Pueblo de Ontario y la Policía Regional de Peel.

La municipalidad agradece a todos los que cooperaron con la investigación, incluido el personal y los proveedores externos.

El informe de Deloitte está disponible públicamente en el [sitio web](#), y las preguntas sobre el contenido del informe deben dirigirse a Deloitte.

-30-

Al ser una de las ciudades de más rápido crecimiento de Canadá, Brampton alberga a 700 000 personas y 75 000 negocios. Las personas están en el corazón de todo lo que hacemos. Nuestras comunidades diversas nos estimulan mientras atraemos inversiones y nos embarcamos en un viaje para liderar la innovación tecnológica y ambiental en la región. Formamos alianzas para avanzar en la construcción de una ciudad saludable que sea segura, sostenible y exitosa. Comuníquese con nosotros en [Twitter](#), [Facebook](#) e [Instagram](#). Obtenga más información en www.brampton.ca.

CONTACTO PARA MEDIOS

Monika Duggal
Coordinadora de medios y participación comunitaria
Comunicación estratégica
Municipalidad de Brampton
905-874-3426 | Monika.Duggal@brampton.ca